

Số: /KH-UBND

Dân Tiến, ngày tháng 11 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 14/10/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

Thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 14/10/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

UBND xã Dân Tiến ban hành Kế hoạch triển khai Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 14/10/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP trên địa bàn xã nhằm nâng cao hiệu quả trong việc thu hút, trọng dụng người có tài năng, bảo đảm mục tiêu, yêu cầu của chính sách.

- Thu hút, trọng dụng đúng người có tài năng, trình độ cao đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; phát huy tối đa năng lực của người có tài năng, phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

- Công tác quán triệt, phổ biến, tuyên truyền cần được thực hiện sâu rộng, đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời bằng nhiều hình thức để cán bộ, công chức, viên chức

và người lao động hiểu được mục đích và ý nghĩa của chính sách; gắn trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, tích cực, phối hợp của từng cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thi hành Nghị định.

- Việc thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng phải tuân thủ, chấp hành đầy đủ chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm thống nhất, đồng bộ và khả thi từ khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh.

- Triển khai thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng phải nghiêm túc, thống nhất, đúng đối tượng, công khai, minh bạch, khách quan, đúng thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng. Việc thực hiện chính sách trọng dụng phải tương xứng với đóng góp của người có tài năng, gắn với đánh giá hàng năm thông qua sản phẩm, chất lượng công việc cụ thể.

- Ưu tiên bố trí số biên chế chưa sử dụng để tuyển dụng, thu hút người có tài năng vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị nhưng phải bảo đảm thực hiện tốt chủ trương về rà soát, tinh giản biên chế gắn với sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với ngành nghề đào tạo, vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ

1. Quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các quy định của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP

- Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể tổ chức tuyên truyền về mục đích, yêu cầu, những nội dung của Nghị định số 179/2024/NĐ-CP đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng (hội nghị, hội thảo, trang thông tin điện tử, bản tin nội bộ, fanpage cơ quan,...) bằng phương pháp phù hợp nhằm thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng.

- Phòng Văn hóa - Xã hội thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền nội dung Nghị định số 179/2024/NĐ-CP nhằm nâng cao hiệu quả, tạo sự đồng thuận của cấp ủy, chính quyền trong việc thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng đảm bảo mục tiêu, yêu cầu của chính sách. Thời gian thực hiện trong Quý IV năm 2025.

2. Rà soát, xác định nhu cầu vị trí việc làm cần thu hút, trọng dụng người có tài năng

2.1. Đối với việc thu hút người có tài năng

a) Nội dung, nhiệm vụ

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị xác định cụ thể vị trí việc làm cần sử dụng người có tài năng tại đơn vị thuộc phạm vi quản lý, đánh giá tình hình sử dụng biên chế, xác định danh mục các vị trí việc làm cần thu hút người có tài năng vào làm việc tại cơ quan, đơn vị.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, chủ động tổ chức rà soát, đánh giá hiện trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; xác định rõ lĩnh vực, ngành nghề, vị trí việc làm còn thiếu hoặc cần bổ sung nhân lực chất lượng cao, từ đó triển khai kế hoạch tuyển dụng, thu hút nhân tài theo ngành, lĩnh vực, đảm bảo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài, đáp ứng mục tiêu phát triển của địa phương.

- Rà soát, xác định đối tượng đủ điều kiện hưởng trợ cấp (sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng) theo đúng tiêu chuẩn quy định tại Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP sau khi được tuyển dụng vào cơ quan, đơn vị.

- Rà soát, đánh giá người có tài năng đã được tuyển dụng, trọng dụng theo Nghị định số 179/2024/NĐ-CP (nếu có) để bố trí, phân công công tác phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực và sở trường của từng người; căn cứ nhu cầu và quy hoạch cán bộ, ưu tiên bố trí, sắp xếp người có tài năng vào các vị trí công tác then chốt, lĩnh vực cần chất lượng chuyên môn cao, đòi hỏi tư duy sáng tạo, đổi mới và tinh thần trách nhiệm; lựa chọn, quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý tại cơ quan, đơn vị.

- Căn cứ nhu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, có trách nhiệm rà soát, lập kế hoạch, tạo điều kiện cho người có tài năng sau khi được tuyển dụng vào công chức, viên chức tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo đúng quy định.

- Xác định nhu cầu ưu tiên thu hút chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; chủ động xây dựng phương án bố trí, sử dụng, tạo điều kiện thuận lợi về môi trường làm việc, điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, chế độ đãi ngộ để thu hút và giữ chân đội ngũ chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp có năng lực, uy tín, kinh nghiệm. Căn cứ nhu cầu công việc, lĩnh vực chuyên môn cần thiết, chủ động lựa chọn, thực hiện phương án ký kết hợp đồng lao động đối với chuyên gia, nhà khoa học theo đúng quy định của pháp luật về lao động và các quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

b) Trách nhiệm thực hiện

- Cơ quan chủ trì thực hiện: các cơ quan, đơn vị.

- Cơ quan phối hợp: Phòng Văn hóa - Xã hội xã, phòng Kinh tế xã.

c) *Thời gian thực hiện*: Định kỳ 3 tháng/6 tháng, các cơ quan, đơn vị chủ động rà soát, xác định vị trí việc làm cần thu hút, tuyển chọn để tuyển dụng đối với người có tài năng vào làm việc tại cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể và báo cáo kết quả về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội).

2.2. Đối với việc trọng dụng người có tài năng

a) Nội dung, nhiệm vụ

- Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chủ động rà soát, đánh giá, phát hiện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý để kịp thời tiến cử những cá nhân có phẩm chất đạo đức tốt, chuyên môn sâu, thành tích nổi bật, đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, có văn bản tiến cử cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để cơ quan có thẩm quyền xem xét, lựa chọn vào đối tượng cán bộ, công chức, viên chức có tài năng, định kỳ 3 tháng/6 tháng báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) tổng hợp, tham mưu báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ để tuyển chọn theo quy định.

- Căn cứ nhu cầu, xem xét, lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức có tài năng thực hiện việc bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; cử đi học tập kinh nghiệm, nghiên cứu, trao đổi khoa học trong nước hoặc ở nước ngoài; tổ chức tôn vinh, khen thưởng đối với những cống hiến của người có tài năng; thực hiện các chế độ phúc lợi và các chính sách khác theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP đối với người có tài năng.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng được bố trí từ ngân sách nhà nước.

2. Huy động nguồn lực hợp pháp khác theo quy định của pháp luật để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng vào làm việc trong cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể thuộc phạm vi quản lý.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể

- Tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch bảo đảm chất lượng và hiệu quả.

- Công khai các danh mục vị trí việc làm cần thu hút; tiêu chuẩn và điều kiện của vị trí việc làm cần thu hút; chủ trì rà soát, triển khai kế hoạch tuyển dụng, thu hút đối với người có tài năng theo từng lĩnh vực; kế hoạch và kết quả tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đăng trên trang thông tin điện tử của xã; định kỳ 3 tháng/6 tháng gửi báo cáo kết quả tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định.

- Sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức được thu hút bảo đảm đúng việc, đúng người, đúng trình độ chuyên môn; thực hiện các chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng theo quy định.

- Báo cáo UBND xã kết quả tuyển dụng, sử dụng và phát huy năng lực của đội ngũ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đã thu hút (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này; đôn đốc, kịp thời tổng hợp tình hình thực hiện, những khó khăn, vướng mắc (nếu có) và đề xuất phương án giải quyết, báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ xem xét, quyết định.

- Căn cứ hướng dẫn của cơ quan cấp trên cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam.

- Chủ trì theo dõi, kiểm tra và đánh giá việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng đối với các cơ quan, đơn vị theo quy định; định kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả thu hút, trọng dụng người có tài năng, báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ trước ngày 25 tháng 11 hằng năm.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ, người có tài năng theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

3. Phòng Kinh tế xã: Căn cứ quy định, chế độ, chính sách của trung ương, chủ trương của cấp có thẩm quyền và dự toán kinh phí thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc của địa phương trên địa bàn xã, tổng hợp dự toán, tham mưu trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch của UBND xã Dân Tiến triển khai Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 14/10/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã;
- Đ/c Chủ tịch, các đ/c PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, đoàn thể;
- LĐVP xã;
- Lưu: VT, VHXX, haccvc.

CHỦ TỊCH

Mông Thị Tuyết Nhung